

Elections de Représentativité du Personnel (CSE) Du 7 au 14 Novembre 2019



Agir, ne pas subir

Cher(e) collègue,
Notre système énergétique français a su pendant bien des années prouver son efficacité. Les enjeux climatiques nous obligent aujourd'hui à abandonner de manière progressive et régulière le recours aux énergies fossiles pour se tourner vers de nouveaux modèles décarbonnés.

Dans un tel contexte GRTgaz devrait donc être doté de moyens exceptionnels pour accélérer sa transformation, innover, être leader de la transition énergétique AVEC l'ensemble des salarié(e)s.

Quel constat pour GRTgaz ?

- Une CRE qui ne pense qu'à «raboter» sans cesse les tarifs.
- Un actionnaire Engie qui continue son Monopoly industriel grâce au secteur régulé.
- Une gouvernance dont l'objectif affiché est de réduire les effectifs dans tous les établissements de GRTgaz.
- Des réorganisations/désorganisations perpétuelles ...
- Un baromètre social fortement dégradé.

Conséquences pour les métiers des Projets et de l'Ingénierie

- Augmentation significative de la charge de travail
- Baisse d'effectif et transfert de charge sur d'autres emplois.
- Risque de RPS accru suite aux réorganisations/désorganisations répétées.
- Fin des chantiers d'envergure et pas de visibilité sur l'avenir.
- Externalisation massive d'activités.
- Pertes des compétences consécutives aux multiples réorganisations.
- Augmentation des responsabilités des chefs de Projets/directeurs Projets.
- Absence de prise en compte de l'HUMAIN dans toutes ces réformes.
- Management méconnaissant les missions confiées aux équipes.

Avec un baromètre social fortement dégradé, est-ce la bonne voie pour assurer la pérennité de notre entreprise ?
Motive-t-on des salarié.e.s en l'absence de projets alors qu'il est urgent de construire le GRTgaz de demain ?

Pour FO bien entendu la réponse est NON !

Depuis 2016 notre présence et nos interventions actives ont permis entre autres en mars dernier d'élire la première administratrice salariée au Conseil d'Administration de GRT gaz.

Voilà un exemple très concret de notre vision FO GRTgaz de l'égalité professionnelle !!

Votre équipe FO de la DPI s'est battue à vos côtés pour inverser un certain nombre de tendances et grâce à la confiance que vous nous témoignerez en votant pour nous, nous continuerons à être à vos côtés pour vous défendre comme nous avons toujours su le faire, que vous soyez agent d'exécution, de maîtrise ou cadre.





Depuis 2016, notre équipe **LIBRE ET INDÉPENDANTE** a travaillé pour vous afin de :

- **Vous informer le plus clairement possible, sans langue de bois !**
- Préserver au mieux votre rémunération en signant des accords salariaux ambitieux,
- Mettre en place les RPEM, les faire évoluer en volume et transparence,
- Avoir toujours en tête dans nos négociations, l'équilibre vie professionnelle, vie privée
- Favoriser l'intégration des femmes dans tous les métiers de GRTgaz,
- S'opposer à toute fermeture de site, particulièrement en territoire,
- Vous défendre collectivement et individuellement dans toutes les situations indépendamment de votre collègue d'appartenance,
- Favoriser la mobilité géographique et fonctionnelle,
- Renforcer et accroître l'accès au télétravail,
- Renforcer la place des alternants dans l'entreprise et obtenir de nouveaux droits pour eux,

Propositions de **FO** pour maîtriser notre Avenir et nos Emplois,

- Pérenniser les ancrages territoriaux actuels,
- Réfléchir à notre système de formation pour oser des parcours professionnels plus variés et dynamiques,
- Étudier les situations individuelles des salarié.e.s en butée de GF,
- Évaluer objectivement la charge de travail de certaines équipes en difficultés, avec vous et pour vous,
- Faire évoluer le mode d'attribution des RPCE et RPCM,
- Favoriser l'immersion pour permettre des déroulements de carrière diversifiés
- Veiller à l'égalité des chances à travers les différents déroulements de carrière,
- Fluidifier et accélérer les évolutions entre les différents collèges,
- Peser de tout notre poids sur l'épineux dossier des retraites qui va s'ouvrir !
- Mettre en place des mesures de fin de carrière incitatives ;
- Obtenir le versement du 13^{ème} mois pour les Alternants comme dans d'autres entreprises des IEG (RTE par exemple...)

VOTRE VOTE C'EST NOTRE **FORCE !!**



F. SIGNORINI



J. MAECKELBERG



P. LASSALLE



J.F. CHASSAGNE

Collège Maitrises

| Titulaires | Suppléants |
|----------------|---------------|
| F. Signorini | F. Signorini |
| J. Maeckelberg | O. Gueye |
| P. Lassalle | JF. Chassagne |
| JF. Chassagne | P. Lassalle |

Collège cadres

| Titulaires | Suppléants |
|------------|------------|
| R. Vial. | E. Ondet. |



E. ONDET