









Séance conclusive de la négociation accord triennal « Intéressement »



Depuis le mois d'avril, vos représentants FO ont participé activement à la négociation sur un projet d'accord d'intéressement triennal 2024-2026. Décryptage des principaux points de ce projet :

L'objectif de cette négociation était de définir le cadre et les critères à atteindre pour conditionner le montant de l'intéressement que vous toucherez en 2025.

Propositions de la Direction d'EDF	Propositions de FO Energie
<p>Montant de l'intéressement moyen maximum (IMAX) : 3 100 € à renégocier chaque année sur une base d'IMAX en d'augmentation de 2 %.</p> <p>Montant semi-hiérarchisé (50 % fixe + 50 % proportionnel au salaire) avec un plancher à 35 000 € pour les 3 ans.</p>	<p> En 3 séances de négociation la direction est passée d'une proposition d'IMAX de 3 000 € à 3 100 €, soit un effort de 3,3 % d'augmentation.</p> <p> FO a obtenu la revalorisation automatique de l'IMAX de + 2 % en 2025 et en 2026 comme base de départ des futures négociations.</p> <p> FO a obtenu un plancher à 35 000 € (au lieu de 30 000 €) ce qui bénéficiera à davantage de salariés qui ont les rémunérations les plus basses.</p>
<p>Si vous ne répondez pas au mail de placement/paiement de l'intéressement, celui-ci sera placé par défaut sur le fonds EDF solidaire et bas carbone.</p>	<p> FO se félicite que le projet mette en valeur les investissements les plus responsables.</p>
<p>Critère Sécurité : renforcement des actions de sécurité et réduction des accidents du travail avec arrêt des salariés et prestataires d'EDF.</p>	<p> FO milite pour la réduction des accidents des salariés ET des prestataires. Mais les salariés d'EDF « n'ont pas la main » sur le choix des entreprises prestataires et leur degré d'engagement dans la santé sécurité. Nous n'avons pas obtenu de la direction le retrait de la comptabilisation des collègues prestataires dans ce critère.</p>
<p>Critères financiers, amont (production et disponibilité), aval (commerce), RSE (véhicules électriques et féminisation des embauches)</p>	<p>   Des abaissements de seuil supplémentaires auraient été souhaitables en fonction des critères. Nous avons toutefois obtenu qu'un critère de disponibilité soit intégré dans le critère amont, uniquement sur la production nucléaire.</p>

FO a fait tout son possible pour que les salariés d'EDF soient associés au mieux aux résultats de l'entreprise via leur intéressement. Nous allons maintenant organiser une consultation interne à FO pour nous prononcer sur la signature ou non du projet d'accord proposé.