



NÉGOCIATIONS SALARIALES 2025

Des propositions indécentes face à l'urgence sociale

Lors de la CPPNI du 24 octobre 2024, nous avons une nouvelle fois constaté l'écart énorme entre les attentes légitimes des salariés et les propositions des employeurs.

Pour mémoire, sur la base des chiffres des employeurs, qui ne tiennent pas compte du recul de la masse salariale lié entre autres à la réforme des retraites, la délégation FO constate un recul moyen de 6 % des salaires VS l'inflation des dix dernières années.

La rencontre, qui devait être l'occasion de discussions constructives, a débuté par une proposition indécente de la part des représentants des employeurs, totalement déconnectée des réalités du terrain.

Les employeurs soutenant que :

- Chaque salarié bénéficie de +0,6 % par an grâce à l'ancienneté.
- Chaque salarié reçoit un avancement individuel chaque année.

Dans ce contexte, leur première proposition a été de 1,9 % qui inclut :

- 0,6 % au titre de l'ancienneté
- 0,6 % au titre du SNB
- 0,7 % au titre du plancher des augmentations individuelles (NR et GF)

Bien qu'ils aient prétendu suspendre la réunion pour revenir avec une proposition ajustée, la nouvelle proposition n'a fait que confirmer leur mépris.

Propositions dites « ultimes » :

- 0,6 % au titre de l'ancienneté
- 0,8 % au titre du SNB
- 0,9 % au titre du plancher des augmentations individuelles (NR et GF), ce qui fait moins d'un NR pour 2,5 agents

Décomplexés, à la limite de la provocation, ils ont annoncé clôturer la négociation sur un taux d'évolution du SNB inférieur à l'annonce de l'augmentation du SMIC.

La posture des employeurs dans cette négociation de Branche est inacceptable et nous exigeons qu'ils prennent la mesure de la situation avant de clore les débats de branche et d'entamer les négociations en entreprise.

Une nouvelle fois, les organisations patronales espèrent rassurer, avec des perspectives en entreprise qui par expérience et construction ne sont jamais à la hauteur du maintien et de la progression du pouvoir d'achat de toutes et tous.

Pour FO Énergie la négociation de Branche doit se poursuivre, il s'agit d'une question d'urgence sociale.

**URGENCE
SOCIALE**

Agir, ne pas subir!