

Et si on créait un nouveau droit grâce à FO Energie ?

Au printemps dernier, FO Energie a proposé à la Direction d'EDF SA la mise en place d'un CET fin de carrière (CET FDC). Ce nouveau dispositif innovant permettrait aux salariés (en épargnant leurs jours de congés/repos et en l'alimentant avec leurs gratifications et autres primes) de limiter l'impact de la réforme des retraites qui les contraint à travailler plus longtemps.



Une idée qui est soutenue par une majorité de salariés !

FO Energie a lancé l'été dernier une enquête dans toutes les directions d'EDF SA sur le sujet et les résultats montrent que le CET FDC offrirait une solution novatrice pour près de 90 % des salariés.

En effet, en raison de l'intensification des objectifs de travail ou de plannings contraints de nombreux salariés ne sont plus en mesure de prendre l'intégralité de leurs jours de congés. Le CET FDC, en complément du CET « classique » permettrait aux salariés d'épargner davantage de jours de repos ou de congés.

Un enjeu de prévention pour la santé des seniors

Ce dispositif répondrait efficacement aux enjeux de santé sécurité de la fin de carrière pour des salariés seniors qui pourraient être « usés » par des métiers exigeants physiquement et/ou psychologiquement.

Un dispositif autofinancé

Soucieux de l'équilibre financier de l'entreprise, vos représentants FO Energie ont également présenté à la Direction d'EDF une méthodologie de financement pour ce dispositif sans alourdir la dette de l'entreprise. La direction est depuis plusieurs semaines en train d'en étudier attentivement toutes ces dimensions et sa faisabilité réglementaire. FO espère avoir une réponse d'ici la fin de l'année dans l'intérêt des salariés.



D'ambitieux défis industriels sont à relever dans les années à venir à EDF SA. Pour y faire face en toute sérénité, FO est persuadé que la création de ce nouveau « CET Fin de carrière » constituerait une mesure sociale innovante et attractive pour recruter et fidéliser les salariés de tous âges.

