

La Direction doit être "JUSTE" avec ses salariés

Négociations de Branche

Par décision unilatérale de l'employeur

- SNB : **+0.8%** (inflation 1.8%)
- Ancienneté (échelon) : **0.6 %**

POUR TOUS



Négociations EDF

Proposition de la Direction

- **+1.5 %** du taux d'AIC (GF/NR)

Soit **0.65 NR** par agent en moyenne

POUR CERTAINS



Reconnaissance des salariés **TOTAL ENERGIE** en 2024 **qui bénéficient d'1/4** du fruit de votre travail via l'ARENH:

- + Augmentation de salaires de **+5%**
- + **Prime de partage** de la valeur entre 2 000 et 4 000 €
- + **Intéressement / participation aux bénéfices** de plus de 9 100 € en moyenne
- + **120 millions € en dividendes** pour 43 000 salariés/retraités (2700 €/salarié)
- + annuellement => **augmentation de capital avec décote de 20%** pour les salariés sur le prix de l'action

➔ **ET VOUS à EDF ? 1,5 % ?**



La Direction annonce **une négociation pouvant être conclusive** le 3 décembre sur ces mesures salariales 2025.

Revendications

FO EDF SA

+ 2.5 %

de taux d'AIC soit un peu plus d'**1NR** en moyenne par agent



TOUS EN GRÈVE

FO vous invite à vous mobiliser massivement pour **manifester votre mécontentement** et envoyer **un signal fort** à la Direction !

