

Plus haut, plus fort : **FO** revendique une augmentation « olympique » des salaires en 2025 !

Négociation sur les mesures salariales 2025

Et pourtant...

Nos techniciens produisent, entretiennent et maintiennent les outils de production ;
Nos ingénieurs étudient, conçoivent et sécurisent nos process et nos installations ;
Nos conseillers commerciaux accueillent, commercialisent et informent nos clients ;
Nos managers organisent, forment et motivent toutes nos équipes ;
Et nos « missions supports » harmonisent le tout...

Et pour autant... sans sourciller, la direction d'EDF revient avec le même discours, quelle que soit la situation financière de l'entreprise.

Place maintenant aux négociations d'entreprises. À EDF, nous n'avons pas encore commencé que la direction nous prévient d'ores et déjà que les prix bas de l'énergie et la potentielle captation de plusieurs milliards via des dividendes exceptionnels ou autres dispositifs baroques pour renflouer le déficit de l'État **ne permettront pas de compenser l'inflation pour une grande partie des salariés.**



FO Énergie ne peut accepter en l'état la proposition de la direction d'un AIC de 1,5 % alors que nous revendiquons 2,5 %.

Un tel écart n'est pas pour apaiser le climat social au sein de notre entreprise. Si nécessaire, les salariés d'EDF SA savent et peuvent montrer aux travailleurs des autres entreprises françaises dans la difficulté par **un mouvement social fort** que le chemin de la mobilisation peut être efficace.

In fine si EDF « cadenas » les augmentations de salaire quand les résultats financiers sont bons et si EDF les « étouffe » quand les résultats financiers sont mauvais, quand pourrions-nous espérer un volume d'augmentation qui non seulement compense l'inflation cumulée depuis tant d'années, mais devrait également permettre aux salariés d'augmenter leur pouvoir d'achat ?



FO refuse ce type de négociation où tout le monde aurait renoncé à ce qu'EDF soit un acteur attractif dans le paysage industriel français ! Plus que jamais nous porterons haut et fort la parole des salariés qui sont mobilisés pour réussir leurs objectifs et accomplir les défis industriels souvent dans des conditions difficiles. **Un tel engagement au service de la France mérite d'être récompensé dignement !**

Les revendications FO Énergie sont claires : une augmentation des salaires afin de faire face à une inflation toujours haute et permettre aux managers des marges de manœuvre pour récompenser leurs équipes.