

# Négociations salariales 2025

## Des propositions insuffisantes et incertaines

### 1,5 % d'augmentations individuelles : une proposition en deçà des attentes

La Direction d'Enedis persiste dans une logique de sous-évaluation de l'engagement et des attentes des salariés. Avec une proposition de 1,5 % pour les augmentations individuelles, nous sommes bien loin des revendications portées par les Fédérations syndicales, qui demandent un minimum de 2,3 %.

### Une vision fragmentée et des propositions à préciser

La progression salariale doit être à la hauteur des efforts collectifs. La Direction ne peut continuer à s'appuyer sur des arguments de "positionnement salarial compétitif" alors que la réalité sur le terrain montre une perte de pouvoir d'achat cumulée depuis plusieurs années.

De plus, la Direction d'Enedis annonce **deux nouveautés dans le package des négociations salariales** : la prise en compte du coût de la vie et du logement dans certaines zones géographiques ainsi qu'un dispositif de partage de la valeur. Des mesures qui prendraient effet en 2025 et 2026. Alors que les défis quotidiens ne cessent de croître, la proposition de la Direction est inadéquate et trop incertaine.

Pour FO, si des primes spécifiques ou des dispositifs de complément salarial sont envisagés, ils devront :

1. **S'intégrer dans une logique de négociation globale.** Il est indispensable d'avoir de la visibilité immédiate sur l'ensemble des propositions formulé par la Direction.
2. **Présenter des montants significatifs**, reflétant une véritable reconnaissance des efforts fournis.
3. **Ne pas se faire au détriment des niveaux de rémunération ni de l'intéressement**, des piliers essentiels pour le pouvoir d'achat des salariés.

Nos revendications sont claires : nous demandons un budget **d'augmentations salariales individuelles minimum de 2,3 %**, permettant de garantir une progression significative pour chaque salarié. Nous exigeons également un **intéressement et des primes substantiels**, qui devront s'ajouter aux revalorisations salariales sans les réduire.

### La balle est dans le camp de la Direction

Enedis a la responsabilité de maintenir un climat social serein en répondant aux attentes des salariés. FO appelle la Direction à saisir cette opportunité pour montrer son engagement envers les agents.

**Nous serons vigilants** lors des prochaines discussions en bilatérale. Nous insistons sur la nécessité d'une véritable reconnaissance par des mesures équitables et transparentes.

