

Les négociations salariales de la Branche des Industries Électriques et Gazières (IEG) ont échoué, les employeurs refusant d'améliorer leurs propositions. Ils ont mis fin aux discussions, ignorant l'appel des Secrétaires Généraux à un véritable dialogue social. Les employeurs ont préféré se baser sur les recommandations patronales, totalement insuffisantes pour protéger le pouvoir d'achat des salariés.

LE MÉPRIS DES EMPLOYEURS : UNE PROVOCATION INACCEPTABLE

- “ Depuis 2014, les salariés des IEG ont subi une **perte sèche de 12,02 % de pouvoir d'achat**, tandis que les employeurs se targuent d'un "équilibre" prétendument maintenu par les progressions d'ancienneté et les promotions.
- “ Pour FO, nous sommes bien **loin de la réalité vécue par les agents** : la progression de la masse salariale défendue par les employeurs ne compense pas l'inflation. C'est ce que doit faire le Salaire National de Base (SNB).
- “ La proposition "finale" des employeurs inclut une **augmentation dérisoire du SNB** de 0,8 %, alors qu'en 2025 l'inflation prévue est de 1,8% et que le SMIC devrait augmenter de 2%.

DES NÉGOCIATIONS D'ENTREPRISES SOUS TENSION

La Direction d'Enedis doit être pleinement consciente de l'exaspération des salariés. En refusant de poursuivre des négociations de Branche honnêtes et équilibrées, les employeurs envoient un message de mépris aux agents. **Ces derniers relèvent chaque jour les défis industriels et les urgences dues aux aléas climatiques. Ils méritent bien plus qu'une gestion salariale a minima.**

Nous ne laisserons pas les employeurs balayer nos demandes légitimes d'un revers de main. Les négociations en entreprise devront tenir compte de la nécessité de revaloriser les salaires pour préserver l'engagement et l'attractivité de nos métiers.

UN AVERTISSEMENT À LA DIRECTION

En renvoyant les négociations salariales aux entreprises, les employeurs prennent la responsabilité d'un climat de tension qui pèsera inévitablement sur celles-ci. Cela creusera encore les disparités de traitement entre les salariés des IEG.

Nous appelons la Direction à prendre la mesure de la situation et à **agir en faveur de mesures salariales justes et respectueuses des efforts fournis par les agents.**

« Ouverture des
négociations salariales à
Enedis le 13 novembre