

FO à l'écoute des salariés contrairement à la direction

Négociation sur les mesures salariales 2025 à EDF SA

Les négociations relatives à l'augmentation de nos salaires pour 2025 ont débuté fin novembre. Compte tenu du fiasco de la négociation salariale de Branche, nous nous attendions à des discussions difficiles, mais la situation est encore plus tendue que prévue.

Le 22 novembre dernier, FO Energie a rejeté la proposition de la direction de 1,5 %, considérant que nos revendications à 2,5 % sont justifiées pour préserver le pouvoir d'achat des salariés face à l'inflation prévue pour 2025.

Mesures de Branche (SNB) = + 0,8% (acquis)

Ancienneté (échelon) = + 0,6% (acquis)

Revendication FO taux d'AIC (NR + GF) = + 2,5% (en négociation actuellement)

La proposition globale de FO est de + 3,9% en 2025

FO Energie ne peut toujours pas accepter en l'état la nouvelle proposition minimaliste de la direction avec un taux d'AIC de 1,6 % soit à peine 3% toutes mesures confondues. Prochaine négociation le mardi 10 décembre...



Nous rappelons que l'intersyndicale appelle à un mouvement de grève au sein des IEG (ENEDIS, RTE, etc...) le jeudi 5 décembre. Par ce mouvement social qui se doit d'être fort, chaque salarié pourra exprimer son mécontentement face à la faible proposition de la direction d'EDF SA.



En conclusion, pour négocier il faut être – a minima – deux et il faut avoir quelque chose à négocier, espérons que la direction d'EDF SA ait à cœur de reconnaître l'investissement de ses salariés en 2025. Nous refusons en bloc qu'une nouvelle décision unilatérale de l'employeur (DUE) nous soit imposée au pied du sapin tout comme en 2023 ! **Mobilisons-nous le 5 décembre !!!**