

Et si on causait... de l'accès au logement

Aides au logement disponibles à EDF SA



L'accès au logement est un enjeu crucial, particulièrement dans le contexte économique actuel marqué par une inflation galopante. L'accès à un logement digne et abordable mérite une attention particulière, car il est non seulement question de justice sociale, mais c'est aussi un levier stratégique pour améliorer la qualité de vie des salariés et renforcer l'attractivité des entreprises.

Le logement, un levier pour lutter contre l'inflation et améliorer la qualité de vie



La hausse des prix des loyers est un facteur d'inflation indirect qui affecte le pouvoir d'achat des salariés. En effet, lorsque la part du budget consacré au logement augmente, il reste moins de ressources pour les autres dépenses essentielles, ce qui engendre une pression financière supplémentaire.

Nombreux sont ceux qui se retrouvent contraints de vivre loin de leur lieu de travail, engendrant des coûts de transport supplémentaires et une fatigue accrue. Cette relation entre logement et bien-être



au travail est souvent sous-estimée, mais elle est pourtant évidente. L'exemple de la région parisienne est particulièrement significatif et la situation est identique dans d'autres grandes villes telles que Nice, Marseille, Lyon, Toulouse, etc. Le coût de la vie y est élevé, et l'accès au logement est une problématique majeure pour les salariés des IEG, dont une part importante travaille dans ces secteurs .

L'enjeu du recrutement dans les IEG

Dans ce contexte, les entreprises ont un rôle capital à jouer. Le cas d'EDF qui se prépare à des chantiers majeurs dans les années à venir en est un exemple. Il lui faut recruter massivement, et donc attirer les talents est une priorité. **L'implication des entreprises dans le soutien à l'accès au logement de leurs salariés ne se limite pas à une simple responsabilité sociale.**

Il s'agit également d'une stratégie de gestion des ressources humaines qui peut avoir des effets très positifs sur la fidélisation du personnel. En investissant dans des solutions de logement pour leurs salariés, les entreprises peuvent non seulement réduire le turnover, mais aussi séduire des candidats de qualité. Cette approche est primordiale dans le cadre de la construction des futurs EPR qui nécessitent des compétences spécifiques et un engagement sur le long terme.







Quelles aides au logement à EDF ?

Différents dispositifs existent à EDF pour vous aider à trouver, louer ou acquérir un logement. Ils dépendent de votre ancienneté, âge, emploi (sites de production ou non), de votre mobilité, etc.

Vous trouverez dans l'intranet Vivre EDF Online une boîte à outils (toolbox) recensant les dispositifs qui pourraient vous aider :

TOOLBOX : aides au logement à EDF SA

Toutes les aides au logement d'EDF SA en une seule page pour simplifier vos choix ainsi que vos démarches.

 1	Les aides à la location	 2	Les aides à la mobilité géographique	 3	Les aides à l'accession à la propriété
A	Pour un bail social	A	Lors de votre embauche	A	Le prêt bonifié
B	Pour un bail privé	B	Lors d'une mobilité interne	B	Assurance sur prêt bonifié
C	Mise à disposition d'un logement	C	Après un départ de l'entreprise	C	Autres offres de prêts
 4	Les aides aux travaux	 5	Les aides pour les alternants	 6	Les contacts utiles

Pour FO ces aides sont utiles mais malheureusement bien moins efficaces que les dispositifs antérieurs (AIL, accès pour un grand nombre de salariés au parc immobilier EDF à côté des sites de production mais aussi élargi à toutes les métropoles françaises).



Si vous avez une question ou un problème avec les aides au logement, Action logement ou le logement mis à disposition par l'entreprise, **n'hésitez pas à nous contacter !** Nous pouvons vous accompagner sur ce sujet complexe.

FO revendique une enveloppe budgétaire bien plus conséquente sur la question du logement. Cela permettrait à l'entreprise de se démarquer de ses concurrents pour recruter des jeunes – et moins jeunes – salariés que ce soit sur nos sites industriels, dans les grandes villes et en région parisienne où les familles ont bien des difficultés à trouver un logement décent à moins d'une heure de leur lieu de travail.

FO Énergie estime que la question du logement doit être placée au cœur des négociations collectives, afin que chaque salarié puisse bénéficier d'un logement digne et abordable, en adéquation avec ses besoins et ceux de sa famille. C'est une question de justice sociale et une condition pour assurer la pérennité et le dynamisme de l'ensemble du secteur des IEG.