

# Et si on causait du management à EDF ?

Où en est le “manager autrement” ?

En tant que leaders au sein d'EDF SA, les managers jouent un rôle essentiel dans la création d'un environnement de travail épanouissant.



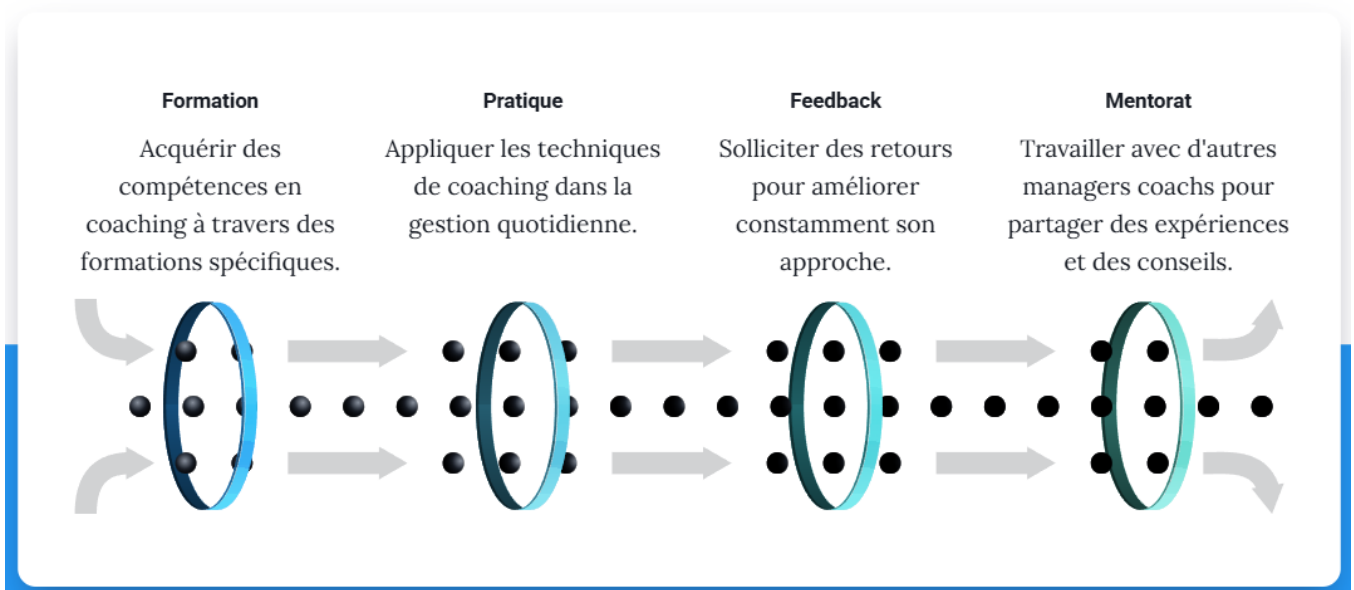
Le management a dû s'adapter ces dernières années aux nouvelles pratiques de travail : télétravail, travail hybride, travail en mode projet, ... Il est également challengé dans ses pratiques par une nouvelle génération de salariés qui est davantage en quête de sens, de flexibilité et d'autonomie.

L'entreprise peut compter sur de nombreux managers inspirants qui permettent à leurs équipes de s'engager pleinement dans leurs objectifs tout en maintenant un équilibre vie professionnelle et vie personnelle.

Toutefois, la mue du « chef » vers le « manager coach » n'est pas intuitive pour tous les salariés qui encadrent des équipes. Il est à noter qu'à EDF de nombreux salariés experts sont devenus managers car c'est le passage obligé pour évoluer dans leur parcours professionnel mais qu'ils n'ont pas naturellement les aptitudes et la bienveillance adaptée aux enjeux de ce poste. **Cela se traduit trop fréquemment par des incompréhensions, des équipes qui ont le sentiment de manque de reconnaissance ou des conflits larvés ou frontaux qui auraient pu être évités.**

## Comment devenir un manager coach efficace

Découvrez les étapes essentielles pour devenir un leader coach



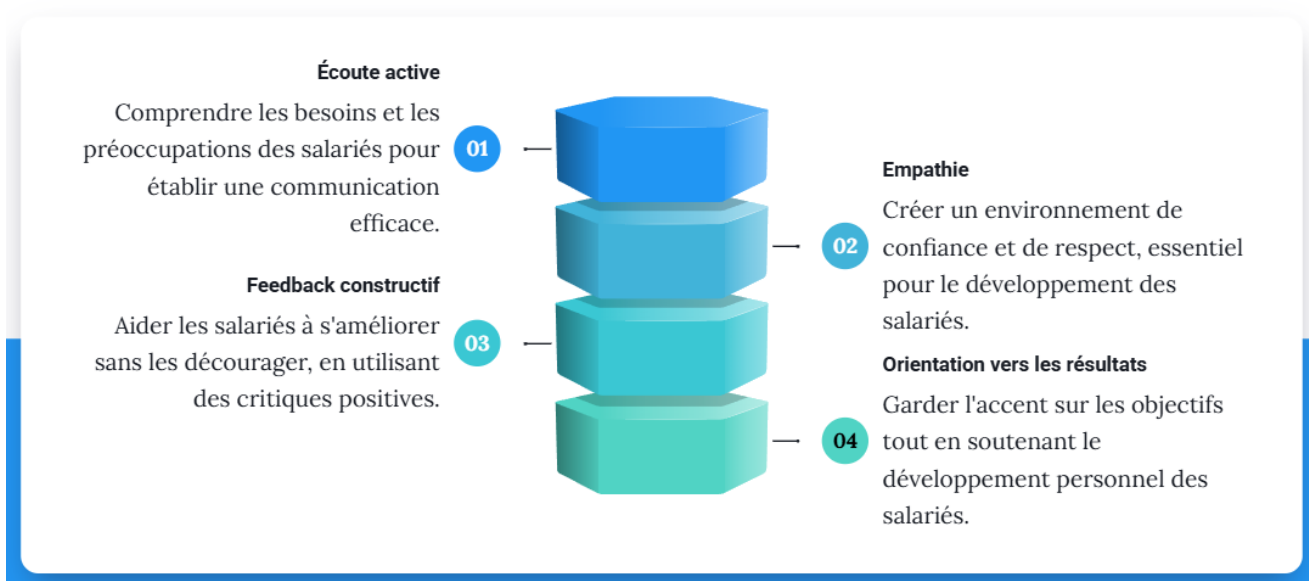
Il est également à noter que de nombreux dirigeants de l'entreprise se distinguent souvent par un manque d'exemplarité managériale patent qui retentit sur toute la ligne hiérarchique... Comment respecter les bonnes pratiques si « en haut » personne ne respecte les horaires de réunion décentes, les

plages de déconnexion, ou continue à imposer un présentisme « has been » qui compromet particulièrement l'évolution professionnelle des femmes sur lesquelles les contraintes familiales pèsent malheureusement encore trop par rapport à leurs homologues masculins ? Comment fidéliser les jeunes salariés avec un management digne du XXème siècle où le « chef » les attend le matin l'œil sur sa montre, fait office de « pointeuse » ou compte scrupuleusement leurs jours de télétravail au cas où ils en prendraient un ou deux « de trop » ?

Pour **FO Energie** il est temps d'en finir avec le « flicage » et il faut mettre en place, **de manière très volontaire**, des pratiques managériales favorisant l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, tant pour les équipes que pour les managers eux-mêmes.

## Compétences clés d'un manager coach

Les compétences essentielles pour un management efficace



Ainsi nous rappelons aux managers **les prérequis de base** qui devraient déjà être déployés dans tous les services en échos aux chartes « de bonne conduite » affichées partout par EDF :



**Organisez des réunions respectueuses** : fixez les réunions sur la plage 9h-16h30, évitez les créneaux du midi et respectez les horaires de début et de fin.



**Adoptez la flexibilité** : lorsque l'activité le permet, offrez de la souplesse dans les horaires. Cette confiance accordée se transforme souvent en engagement renforcé.



N'oubliez pas que ces principes s'appliquent aux managers eux-mêmes ! Leur équilibre est tout aussi important :

- Fixez-vous des limites claires entre vie pro et perso
- Déléguez et faites confiance
- Prenez du temps pour vous ressourcer
- N'hésitez pas à échanger avec vos pairs sur les pratiques managériales

**Ensemble, construisons un environnement de travail où chacun pourra s'épanouir pleinement, dans le respect des équilibres de vie. FO Energie reste à vos côtés pour vous accompagner dans cette démarche.**