

# Le CET fin de carrière : toujours en attente... mais plus que jamais nécessaire !

En octobre dernier, nous vous informions que la Direction d'EDF SA étudiait encore notre proposition innovante de Compte Épargne Temps fin de carrière (CET FDC). Quatre mois plus tard, nous attendons toujours une réponse... Et pendant ce temps, le gouvernement tergiverse pour maintenir l'âge de départ à la retraite à 64 ans...

Rappelons pourquoi ce CET FDC est crucial :



Il permettrait d'épargner des jours de congés, repos et gratifications **pour partir plus tôt**



Il offrirait **une solution** face à cette réforme des retraites honteuse qui nous oblige à travailler plus longtemps



Il protégerait la **santé des seniors** exerçant des métiers physiquement et psychologiquement exigeants



Il serait **autofinancé à court terme**, sans impact sur la dette d'EDF

Lors de notre sondage de septembre dernier, 90% des salariés le soutiennent, et pour cause ! Avec des plannings toujours plus contraints et des objectifs qui s'intensifient, nombreux sont ceux qui peinent à prendre tous leurs congés. Ce CET FDC leur permettrait d'épargner ces jours précieux pour leur fin de carrière.



À la Direction qui temporise, nous disons : le temps presse ! Nos collègues ne peuvent pas attendre éternellement pendant que le gouvernement s'entête avec son dogme des 64 ans. **Cette mesure sociale innovante est une nécessité pour l'attractivité d'EDF et le bien-être de ses salariés.**

Petit message à nos dirigeants : plus vous attendez, plus les jours s'accumulent... comme les intérêts d'un bon placement ! Sauf que là, c'est notre santé qui est en jeu. Les dirigeants des entreprises THALES, Nestlé ou la SNCF l'ont fait et leurs salariés peuvent déjà en bénéficier à la suite de négociations internes, pourquoi pas à EDF SA ?

**FO Energie continuera de porter ce projet avec détermination. Nous ne lâcherons rien face à cette réforme des retraites injuste. Pour FO Energie, c'est clair : nous voulons partir à temps, pas à bout !**

